

Heißt das, Stellenanzeigen sind out?

Jein. Zum aktuellen Zeitpunkt sind es viele Bewerber gewohnt, Stellenanzeigen zu recherchieren und ihre Bewerbung abzusenden. Aktiv suchende Bewerber sprechen Sie weiterhin mit Ihren WIKWAY Stellenanzeigen an.

Viele junge Bewerber von heute bevorzugen, gefunden zu werden.

Mit **WIKWAY | Active Sourcing** erweitern Sie ihren bisherigen Suchradius um die passiven Kandidaten.

WIKWAY bietet Ihnen beide Zielgruppen.

Warum gerade mit WIKWAY?

Weil Akademiker WIKWAY lieben! WIKWAY wird von Studierenden ab ihrem ersten Semester bis zum Berufseinstieg für die Jobsuche und Bewerbung genutzt. Hochschulübergreifend und gleichzeitig nah an der Zielgruppe ist WIKWAY die Jobsuchmaschine für Akademiker.

Ich source jetzt!

Sie möchten Bewerber ansprechen, bevor es ein anderer Arbeitgeber tut?

Dann fordern Sie jetzt die Buchungsunterlagen an und starten Sie noch heute mit der Suche nach geeigneten Kandidaten.

firmenbetreuung@wikway.de

WIKWAY[®]

Preview – unser Angebot

Für ausgewählte Unternehmen bieten wir die Chance vor dem regulären Launch **WIKWAY | Active Sourcing** vor allen anderen zu nutzen.

Melden Sie sich bei uns bis zum 31. August unter firmenbetreuung@wikway.de mit dem Stichwort 'Testangebot'.

Sie testen die Beta-Version und nutzen **WIKWAY | Active Sourcing** nach dem Launch noch 3 Monate kostenfrei.



**Active Sourcing mit
WIKWAY**



Aus Warten und Hoffen wird Suchen und Finden

Die meisten Arbeitgeber inserieren Stellen und müssen auf Bewerber warten und hoffen. Stellen Sie sich vor, Sie hätten ein **Werkzeug**, mit dem Sie selbst geeignete Bewerber suchen, finden und direkt ansprechen könnten.

So ein Werkzeug gibt es - es heißt **WIKWAY | Active Sourcing**.

Mit **WIKWAY | Active Sourcing** machen Sie den 1. Schritt im Bewerbungsprozess. Sie schlagen geeigneten Kandidaten zielgerichtet Ihre Stellen vor.

Aus dem WIKWAY Bewerberpool bestimmen Sie, welcher Kandidat zum Bewerber wird und vor allem wann.

Selbst Talente, die aktuell (noch) nicht aktiv auf der Suche sind, gehören damit zu Ihrem Talentepool.

Sie erhalten mehr Initiativbewerbungen, die Sie auch wollen.

Alles DSGVO-konform

Das Anlegen eines Talentepools stellt Sie nicht erst seit der neuen DSGVO vor rechtliche Herausforderungen.

Woher Kontakte nehmen, wenn man sie am dringendsten braucht?

Der Bewerberpool von WIKWAY ist absolut DSGVO konform, da alle Bewerber bereits im Vorfeld der Speicherung und Veröffentlichung zugestimmt haben.

Welche Daten der Bewerber in seinem Profil freigibt, bestimmt er selbst.

Anonyme Profile enthalten keine personenbezogenen Daten, jedoch alle für Sie zur Suche notwendigen Informationen.

Die 1. Kontaktaufnahme erfolgt über WIKWAY und danach mit beidseitigem Einverständnis über persönliche Kontaktwege.



„Sprechen Sie Talente an, noch bevor sie selbst auf die Idee kommen“

Die „Geheimwaffe“ für KMU

Moderne Recruiting-Tools sind Großkonzernen vorbehalten – papperlapapp!

Da KMU im Verhältnis weniger Stellenanzeigen aufgeben als Großkonzerne, treten diese bei den Bewerbern auch weniger häufig auf und sind damit als Arbeitgeber weniger bekannt. Zudem bewirbt sich ein Bewerber bevorzugt bei ihm bekannten Unternehmen.

Damit ist **WIKWAY | Active Sourcing** für ein KMU die „Geheimwaffe“, um sich bei attraktiven Kandidaten mit seinen Vakanzten zu positionieren und diese für sich zu begeistern.

Das Werkzeug ist besonders auf die Personalarbeit von KMU ausgerichtet. Es erleichtert Ihre Arbeit, Sie haben mehr Bewerber und Bewerber mehr Ihrer Aufmerksamkeit.

Durch Active Sourcing auch Quereinsteiger ansprechen!

WIKWAY